

政策声明

现代奴隶制是一种犯罪，这种行为使相关劳工的人权遭到了极其严重的侵害。这种犯罪行为可以具体到多种形式，比如奴役、劳役、强迫或限制劳动以及人口贩卖等。公司对现代奴隶制行为实行零容忍态度，并致力于在我们所有的商业运作和往来中以伦理道德为准则，坚持职业操守和透明化，坚决实行切实有效的系统和控制手段，确保现代奴隶制和人口贩卖行为不会在任何业务行为及供应链中出现，从而履行我们在《2015年现代奴隶制法案》中的义务。同时，公司还将对其供应商、合约对象以及其他商业伙伴采取一视同仁的高标准要求，并将此纳入签约流程当中，包括明确禁止使用现代奴隶制行为，并要求其供应商也能约束自己的供应商采取同样的标准。

要确认现代奴隶制的潜在受害者并不是什么简单的事情，因为这种犯罪的实施方式实在是太多了。这种犯罪不仅施害范围非常广泛，而且其界定也通常不怎么清晰。比方说疲惫的工作方式以及缺乏健康和安全意识，这些都已经成为工作环境中人口贩卖、奴役或限制劳动的常见范例。此外，一些供应商还会不遗余力地掩盖他们实行奴役的事实。然而，公司同意其有责任通过尽职调查来确保劳务人员不会遭到剥削，坚持在相关雇用过程中提供安全的工作环境，确保其健康和人身安全，同时遵守与人权相关的各项法规和标准，包括人身和沟通方面的自由。

此政策适用于所有为公司工作的个人或以任何身份代表公司的人员，包括雇员、总监、主管、派遣员工、志愿者、专员、合约商、顾问人员以及商业伙伴。

政策责任

董事会将确保本政策能够遵守公司法律和道德义务，并对此负有全部责任。

我们的欧洲总裁将每日负责贯彻执行本政策，同时监控本政策的使用和效力情况，同时审核内部控制系统和政策以及相关规程，从而确保它们能在避免或弥补现代奴隶制风险方面发挥效力。他还将负责调查公司在业务或供应链当中的现代奴隶制指控事宜。

部门经理将负责确保其部门的所有人员都能理解并遵守本政策。

合规

所有为公司工作或隶属于公司的人员都有责任在公司业务或供应链的任何部分中，针对现代奴隶制现象进行预防、检测和上报。你必须避免任何可能诱导违反此政策行为的发生。

如果你认为或怀疑有任何违反或与本政策冲突的行为发生，你必须通知你的部门经理或按照公司在公共利益政策中所规定的方式进行上报。公司鼓励员工尽早坦言任何与现代奴隶制有关的问题或疑虑，不管这些问题出现在公司业务或供应链的任何部分之中。如果你对具体情况，即任何公司供应链中的劳工待遇或其工作环境存在任何与现代奴隶制相关的现象抱有疑虑，请向你的部门经理上报。你还可以拨打政府的现代奴隶制求助热线：0800 0121 700获取进一步信息并报告有关现代奴隶制的相关事宜。

公司将保持开放的态度，并将协助任何对本政策提出诚心关切的人士，即使他们可能对此抱有误解。公司鼓励任何员工出于善意，对现代奴隶制情况存在或可能在公司任何业务或供应链中发生的不确定进行上报，从而致力于确保任何人都不会遭到任何不利待遇或侵害。

培训和沟通

公司将执行本政策，以及公司业务可能在供应链中面临的现代奴隶制风险，对员工提供必要的培训，从而更地了解如何识别和现代奴隶制行为，并了解如何向相关部门进行上报。

公司必须在与所有供应商、合约方以及其他商业伙伴签订合同或签署合约之前，充分向其施压要求现代奴隶制的零容忍态度。

违反政策

任何违反本政策的员工将面临公司处罚，直至包括因严重不端行为而被立即解雇的处罚措施。

如果供应商、合约方或其他商业伙伴违反本政策，以及或被发现与任何现代奴隶制丑闻相关，则公司可能与其解除商业关系。

